

Temeljem članka 27. Zakona o radu (NN [93/14](#), [127/17](#), [98/19](#), [151/22](#), [64/23](#).) Uprava EKOS d.o.o., Osijek, Trg Lava Mirskog 3A, (u daljnjem tekstu: Poslodavac) donosi dana 19.11.2024.godine:

PRAVILNIK O PLAĆAMA

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama EKOS d.o.o., (u daljnjem tekstu: Pravilnik), uređuje se pravo radnika na plaću, odnosno utvrđuje se plaća radnika, uvjeti naknade plaće, te drugi novčani primitci koje radnici ostvaruju na temelju izvršenog rada kod Poslodavca.

I. POJAM PLAĆE

Članak 2.

Plaća u smislu ovog Pravilnika, sukladno odredbama Zakona o radu, obuhvaća osnovnu plaću i sva dodatna davanja bilo koje vrste koja Poslodavac izravno ili neizravno, u novcu ili naravi, na temelju ugovora o radu ili drugog propisa isplaćuje radniku za obavljeni rad.

II. PLAĆA ZA OBAVLJENI RAD RADNIKA

Članak 3.

- 1) Za obavljeni rad kod Poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:
 - osnovne plaće utvrđene na temelju složenosti poslova radnog mjesta, odnosno poslova koje radnik obavlja na temelju ugovora o radu i drugih internih akata Poslodavca
 - povećanje plaće na temelju ukupnog radnog iskustva (staža) u iznosu od 0,5% za svaku godinu navršenog staža (tzv.minuli rad)

III. IZRAČUN PLAĆE

Članak 4.

- 1) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak na poslovima radnog mjesta na kojemu radnik radi, predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova.
- 2) Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto, iz stavka 1. ovog članka, iskazani su u Prilogu 2 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
- 3) Plaća u smislu odredaba Zakona o radu je plaća u bruto iznosu.
- 4) Osnovica za obračun plaće je mjesečni fond sati radnika na bazi 40-satnog radnog tjedna.
- 5) Iznos osnovice, odnosno vrijednost koeficijenta ugovara se u visini od 600,00 EUR, te će se obračun vršiti na sljedeći način:

Osnovica (600,00 EUR) X koeficijent složenosti posla + 0,5 % za svaku godinu navršenog staža (tzv. minuli rad)

Članak 5.

- 1) Prilog 2 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta je popis radnih mjesta sistematiziranih redoslijedom od najjednostavnijih do najsloženijih, na način da je za svako radno mjesto određen stupanj njegove složenosti, izražen koeficijentom složenosti radnog mjesta.

IV. DODACI NA PLAĆU

Članak 6.

- 1) U slučaju kada radnik radi rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdane ili neradne dane propisane zakonskim odredbama, noćnom radu, nedjeljom i prekovremeno, ima pravo na sljedeće povećanje plaće:
 - za rad u dane utvrđene Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj..... 50%
 - za prekovremeni rad.....40%
 - za rad nedjeljom 35%
 - za noćni rad..... 40%
- 2) Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih uvjeta iz st. 1. ovog članka dodaci se kumuliraju.

V. UVEĆANJE PLAĆE ZA OSTVARENE NADPROSJEČNE REZULTATE RADA (STIMULATIVNI DIO PLAĆE)

Članak 7.

- 1) Poslodavac može stimulirati radnike u neto iznosu koju Poslodavac sam odredi.
- 2) U slučaju iz stavka 1. ovog članka, Poslodavac je prethodno dužan svojom odlukom utvrditi kriterije i mjerila za vrednovanje ostvarenih rezultata, odnosno način stimulacije radnika.

VI. NAKNADA PLAĆE

Članak 8.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih zakonskim odredbama ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 9.

- 1) Radnik ima pravo na naknadu plaće, kao da je radio, za vrijeme kada ne radi zbog:
 - godišnjeg odmora
 - plaćenog dopusta
 - za dane blagdane i neradne dane utvrđene Zakonom
 - zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika
 - korištenjem otkaznog roka u kojem je voljom Poslodavca bio oslobođen rada
 - i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom

- 2) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada nije radio i zbog:
 - obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja u skladu s potrebama poslodavca, najmanje u visini njegove osnove plaće.
 - prekida rada do kojeg je došlo krivnjom Društva ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran u visini plaće kao da je radio.

VII. ROKOVI I RAZDOBLJE ISPLATE PLAĆA

Članak 10.

- 1) Plaća se isplaćuje u novcu do 10. dana tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.
- 2) Uz isplatu plaće do 10. dana u mjesecu za prethodni mjesec, obvezno se uručuje i obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđena plaća.
- 3) Obračun plaće predstavlja vjerodostojnu ispravu.
- 4) Radnici imaju pravo izabrati ili promijeniti banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

VIII. DRUGI NOVČANI PRIMICI RADNIKA

Božićnica, uskrsnica, regres

Članak 11.

- 1) Radnik ima pravo na božićnicu, uskrnicu i regres do visine neoporezivog iznosa određenog poreznim propisima a koji iznos će definirati posebnom Odlukom.

IX. JUBILARNE NAGRADE

Članak 12.

- 2) Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu ukoliko je kod poslodavca proveo neprekidno 10 godina, i to pravo ostvaruje svakih daljnjih 10 godina radnog staža u skladu s mogućnošću takve isplate u odnosu na financijsko poslovanje društva.
- 3) Jubilarna nagrada može se isplatiti u iznosu do visine neoporezivog iznosa određenog poreznim propisima a koji iznos će definirati posebnom Odlukom.

X. DAROVI DJECI RADNIKA

Članak 15.

- 4) Radnik ima pravo na poklon djeci do 15 godina starosti (za svako dijete) do visine neoporezivog iznosa određenog poreznim propisima a koji iznos će definirati posebnom Odlukom.

XI. NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA

Članak 16.

- 1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza javnim prometom a prema visini mjesečne radničke prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti mjesni prijevoz, stvarni izdaci se utvrđuju u visini mjesečnih troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.
U slučaju da na određenoj relaciji nema javnog prijevoza, a zbog udaljenosti objektivno postoji trošak prijevoza, poslodavac je obavezan općim aktom utvrditi iznos, kojim nadoknađuje radniku

trošak prijevoza, a vodeći pri tome računa o cijeni, koja se isplaćuje drugim zaposlenicima za slične udaljenosti.

Podatke o mjestu stanovanja, s kojeg radnik odlazi i dolazi na posao, radnik daje Izjavom, koja se pohranjuje u dosjeu radnika. Davanje netočnih podataka o mjestu stanovanja, s kojeg radnik odlazi i dolazi na posao, predstavlja tešku povredu radne obveze.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Ovaj Pravilnik bit će objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca dana 22.11.2024.godine a stupit će na snagu istekom osam dana od dana njegove objave na oglasnoj ploči Poslodavca i to 01.12.2024.godine.

Pravilnik se objavljuje na način propisan za objavu Pravilnika o radu.

EKOS d.o.o.
Branimir Pašić, predsjednik Uprave

EKOS d.o.o.
za gospodarenje otpadom
OSIJEK
OIB 54772506391